

DEVUP
DEVELOP AND UPGRADE

Executive Evolution Lab

dallo sviluppo personale all'accreditamento sul mercato

una partnership Devup - Femba

per accompagnare i manager di alto livello

nella crescita, nel posizionamento e nella visibilità professionale

FEMBA è una community di manager di alto

profilo che:

- Condividono esperienze executive
- Alimentano relazioni di valore
- Si confrontano su scenari complessi
- Ricercano occasioni di crescita qualificata

In uno scenario caratterizzato da :

- Crescente incertezza e imprevedibilità
- Accelerazione dei cambiamenti nei ruoli apicali
- Mercato executive sempre più selettivo
- Reputazione professionale come asset

strategico

DEVUP

3 LEVE CENTRALI

1. Formazione Executive di Alto Livello

Continuare a formarsi in business school riconosciute significa:

- Mantenere competenze aggiornate e solide
- Rafforzare credibilità professionale
- Rendere il proprio profilo riconoscibile e qualificato sul mercato

2. Mindset Evolutivo e Leadership Adattiva

Oggi la leadership apicale si misura nella capacità di:

- Prendere decisioni solide in contesti imprevedibili
- Governare la complessità sistemica
- Guidare transizioni rapide e trasformative

3. Networking Attivabile e Relazioni Profonde

Un sistema di relazioni qualificate, profonde di fiducia, costruite nel tempo :

- Ti qualifica per appartenenza
- Ti sostiene nei momenti critici e ti aiuta a risolvere situazioni complesse
- Ti apre l'accesso a nuove opportunità

Il nostro approccio

03

Devup è una boutique di consulenza HR nata dieci anni fa con l'obiettivo di generare un cambiamento positivo, tangibile e duraturo nelle organizzazioni e nelle persone con cui entra in relazione.

Mettiamo il cuore nello sviluppo dell'azienda e della persona, costruendo relazioni di fiducia solide e riconosciute umanamente e professionalmente.

Operiamo attraverso un network qualificato di professionisti che condividono responsabilità, visione e integrità, con l'intento di generare valore reale e sostenibile nel tempo — per i nostri clienti e per il team che compone Devup.

Come l'acqua, la goccia di Devup:

È GENERATIVA > Ti aiuta nelle trasformazioni permettendoti di esprimere al massimo quello che vuoi diventare

È TRASPARENTE > Grazie a una comunicazione diretta basata su feedback sinceri e leali

È FLESSIBILE > Cambia forma e scorre, trovando sentieri inesplorati adatti a te

SI PRENDE CURA > Agisce a livello di sistema ponendo attenzione a tutti gli interlocutori

TRASMETTE ENERGIA > E lo fa in tutte le sue forme con passione, forza, curiosità, iniziativa, coraggio

FLUISCE > Impetuosa o paziente si muove sempre risoluta verso l'obiettivo

Goccia dopo goccia, generiamo insieme un mare di opportunità.

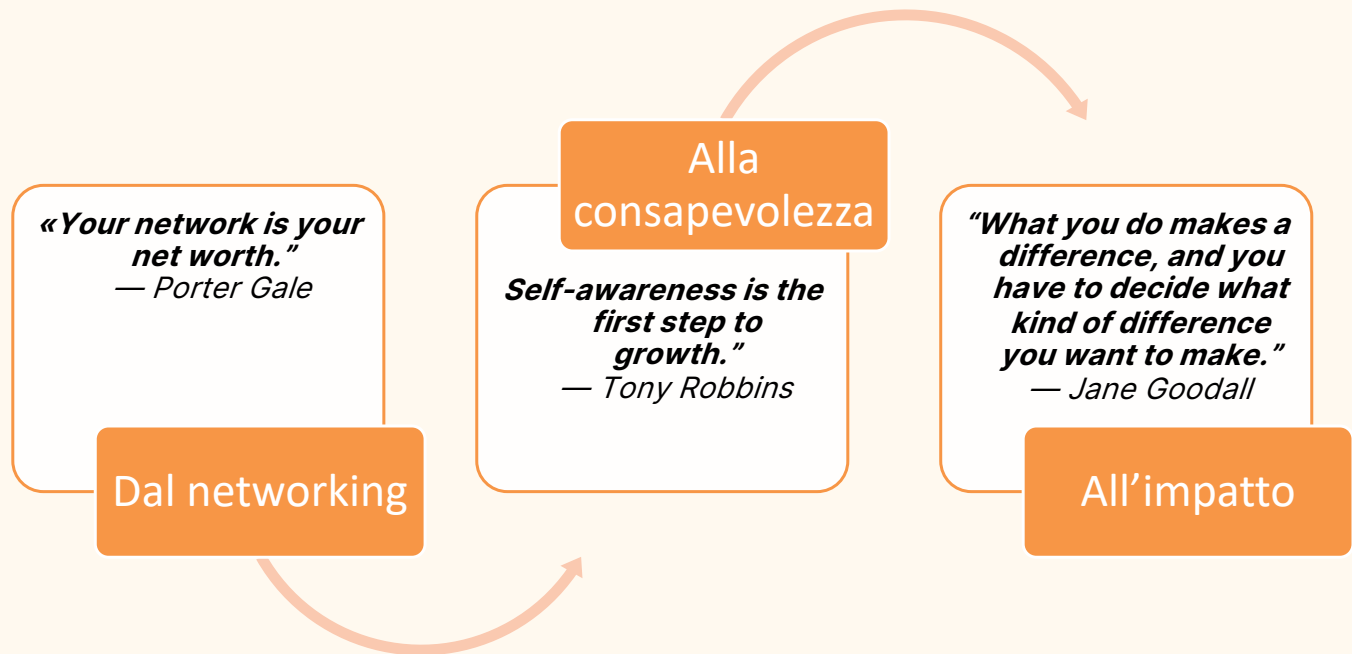
DEVUP

Via dell'Indipendenza, 20, 40121 Bologna (BO) | info@devupconsulting.it | www.devupconsulting.com | C.F./P.IVA 03475581207

Executive Evolution Lab - uno spazio di evoluzione strategica 04

Abbiamo immaginato un percorso dedicato ai membri FEMBA che desiderano:

- Comprendere il proprio reale posizionamento sul mercato
- Rafforzare la propria leadership identity
- Prepararsi a ruoli di maggiore responsabilità
- Accrescere visibilità e credibilità professionale



Devup mette a disposizione di **Femba** un insieme integrato di servizi pensati per accrescere consapevolezza, rafforzare il posizionamento professionale e generare impatto concreto nel percorso di crescita di manager e organizzazioni.

1. Executive Market Positioning Check –

un incontro preliminare individuale di 60 minuti con consulente Devup ed una analisi di mercato sul ruolo.

Obiettivo: “Posizionare” il manager sul mercato.

Contenuto: Seniority reale vs percepita
Coerenza tra ruolo attuale e valore espresso
Spendibilità su Ruoli superiori
Allineamento tra narrativa professionale e mercato attuale

Output: Executive Positioning Snapshot (documento sintetico)

- Posizionamento solido
- Posizionamento da ricalibrare
- Posizionamento disallineato rispetto al mercato

2. Deep Executive Assessment – in base agli obiettivi di indagine - somministrazione test, intervista, role play o business case.

Obiettivo: Restituire una fotografia lucida e strategica del profilo executive, evidenziando punti di forza distintivi, aree di rischio e potenziale evolutivo in ottica di mercato.

Contenuto: Leadership style e coerenza con il ruolo ricoperto
Capacità decisionale in contesti complessi e incerti
Derailers e fattori di rischio nella crescita
Potenziale evolutivo e readiness per ruoli superior

Output: Executive Profile strutturato

Mappa punti di forza e aree di sviluppo
Indicazioni strategiche di posizionamento
Documento spendibile in ottica di crescita o transizione

3. Executive Coaching Strategico -

un percorso di 6-8 sessioni

Obiettivo: Trasformare consapevolezza e assessment in evoluzione concreta, rafforzando posizionamento e impatto.

Cosa lavoriamo:

Definizione e rafforzamento del posizionamento professionale
Preparazione a transizioni di ruolo o salti di responsabilità
Gestione di influenza, potere e dinamiche decisionali
Costruzione di visibilità professionale coerente e credibile

Output:

Piano di azione individuale
Indicatori concreti di evoluzione
Strategia di posizionamento personale
Azioni verificabili nel breve e medio periodo

4. Network & Visibility con Femba -

Obiettivo: Trasformare il network in una leva concreta di posizionamento, accesso e opportunità, rafforzando la visibilità professionale all'interno di contesti qualificati.

Contenuto:

Co-progettazione di eventi ad alto contenuto Roma-Bologna-Milano
Tavole rotonde riservate con imprenditori e top manager
Coinvolgimento di testimonial di alto profilo
Occasioni strutturate di networking attivabile

Output:

Rafforzamento reputazionale all'interno del network
Accesso a opportunità di crescita o transizione
Maggiore visibilità in contesti qualificanti
Network come infrastruttura di supporto nei momenti critici

Fee di Progetto

05

Le fee relative agli interventi proposti vengono definite in funzione della specificità del singolo progetto, tenendo conto del perimetro, del livello di personalizzazione richiesto e del grado di complessità organizzativa. In questa fase forniamo pertanto un'indicazione di massima, che potrà essere affinata a valle di un eventuale confronto di approfondimento.

Tutti i nostri interventi possono essere erogati sia in lingua italiana sia in lingua inglese, in base alle esigenze del contesto aziendale.

1. Executive Market Positioning Check –

un incontro preliminare individuale di 60 minuti con consulente Devup ed una analisi di mercato sul ruolo.

Call preliminare di approfondimento del bisogno

Primo confronto telefonico o via web 15-30 min finalizzato a comprendere il contesto e le esigenze specifiche – **gratuito**

Incontro di approfondimento e restituzione strutturata

Sessione di confronto (in presenza o da remoto) con analisi dedicata e produzione di un report di sintesi – ~~€ 300 + IVA~~ per **FEMBA € 200 + IVA**

Market check e posizionamento rispetto al mercato

Analisi di mercato sul posizionamento della persona rispetto al ruolo, con report comparativo – ~~€ 500 + IVA~~ per **FEMBA € 300 + IVA**

2. Deep Executive Assessment – in base agli obiettivi di indagine - somministrazione test, intervista, role play o business case.

Call preliminare di approfondimento del bisogno

Primo confronto telefonico o via web 30 min finalizzato a comprendere il contesto e le esigenze specifiche.

Somministrazione test, role play, business case individuale: a secondo dell'obiettivo di assessment – da definire in base allo strumento

Incontro di approfondimento Intervista BEI strutturata

Incontro di restituzione e report di sviluppo personale

Fee a corpo ~~€ 1.800 + IVA~~ per **FEMABA € 1.400 + IVA**

3. Executive Coaching Strategico – un percorso di 6-8 sessioni

Percorsi di coaching individuale rivolti a figure manageriali, progettati a partire dagli specifici obiettivi di sviluppo condivisi con l'organizzazione e il coachee.

È prevista la **possibilità di selezionare il coach** più adeguato tra diversi professionisti, favorendo un matching efficace in termini di stile, approccio e affinità relazionale.

Le sessioni, erogate in presenza o da remoto, sono condotte da consulenti certificati ICF (livello ACC o PCC) e si sviluppano all'interno di percorsi strutturati per numero e durata degli incontri.

Fee: € 500 + IVA a sessione per FEMBA € 400 + IVA a sessione.

4. Network & Visibility con Femba –

Le progettualità su cui ci stiamo confrontando maggiormente in questo periodo ruotano attorno a un tema centrale: come navigare l'incertezza, accompagnando le organizzazioni in un percorso che va dai **Future Studies** fino all'integrazione concreta dell'Intelligenza Artificiale nei modelli operativi e decisionali: **dai Future Studies all'AI Journey**

Futures Studies per Navigare l'incertezza

In un'epoca segnata da una **policrisi** senza precedenti, le bussole della pianificazione tradizionale non sono più sufficienti.

La complessità geopolitica e le interdipendenze globali ci mostrano chiaramente che non operiamo più in sistemi lineari, ma in **contesti dinamici e talvolta caotici**, dove anche piccoli cambiamenti possono generare impatti significativi e imprevedibili.

In questo scenario, non è più sufficiente "prevedere" il futuro sulla base del passato: diventa necessario sviluppare nuove chiavi di lettura e adottare approcci più evoluti, come quelli dei **Future Studies**.

I Future Studies non rappresentano una "sfera di cristallo", ma un approccio sistemico e multidisciplinare che analizza i segnali di cambiamento già presenti per costruire scenari plausibili di futuro. L'obiettivo non è anticipare con certezza ciò che accadrà, ma utilizzare questi scenari per prendere decisioni più consapevoli oggi, rafforzando la flessibilità cognitiva e la resilienza strategica delle organizzazioni.

L'AI Journey come ambito di sviluppo organizzativo

In questo scenario, l'Intelligenza Artificiale rappresenta un ambito chiave su cui le organizzazioni sono chiamate a strutturarsi, passando da iniziative spesso sperimentali a un'integrazione reale e consapevole nei processi e nei modelli decisionali. Questo percorso può essere letto attraverso alcune dimensioni fondamentali:

Maturità – comprendere il livello di sviluppo delle iniziative in essere, distinguendo tra sperimentazioni locali e integrazione strutturata nei processi.

Visione – definire con chiarezza il ruolo che l'AI può avere nel modello di business e nelle priorità strategiche dei prossimi anni.

Governance – introdurre una regia organizzativa che orienti le scelte, definisca responsabilità e consenta di valutare l'efficacia delle iniziative.

Competenze e cultura – sviluppare le capability necessarie e accompagnare le persone, gestendo eventuali resistenze e disallineamenti.

Vincoli e fattori abilitanti – identificare i principali ostacoli (tempo, risorse, tecnologia, competenze) e le leve per rendere sostenibile l'evoluzione.

Oggi la crescita professionale non è lineare né garantita.
Richiede lucidità sul proprio valore, capacità di posizionamento e un atteggiamento proattivo verso il mercato.

La leadership si misura anche nella capacità di guidare la propria evoluzione.

In a volatile market, awareness turns experience into strategy!

Let's stay connected

08



Elisa Nadiani

+39 349 8102362

elisa.nadiani@devupconsulting.com



Veronica Bitelli

+39 339 4961590

veronica.bitelli@devupconsulting.com



Devup S.r.l.

Via dell'Indipendenza, 20, 40121 Bologna (BO)

info@devupconsulting.com | www.devupconsulting.com

C.F./P.IVA 03475581207